

PRŮBĚŽNÁ ZPRÁVA O PLNĚNÍ PROJEKTU

1. ÚDAJE O PROJEKTU A MONITOROVACÍ ZPRÁVĚ

Registrační číslo projektu	CZ.1.04/3.3.05/31.00108
Název projektu	Podpora veteránů při návratu do práce po ukončení mise

2. ÚDAJE O PŘÍJEMCI A ZHOTOVITELI ZPRÁVY

Název příjemce	Československá obec legionářská o.s.
----------------	--------------------------------------

3. REALIZOVANÉ KLÍČOVÉ AKTIVITY

Období realizace klíčové aktivity	01.02.2010 – 31.07.2010
<p>KA01 Výběr klientů do cílové skupiny – V období únor – březen bylo průběžně provedeno shromáždění kontaktních údajů jednotlivých veteránů, byly vypracovány informační dopisy, výzva k účasti v projektu, metodiky administrace přímé podpory, osobní složky klientů, registrační karty účastníků projektu atd. V první vlně v měsíci březnu a dubnu bylo osloveno cca 1000 potenciálních klientů, pro doplnění následně v měsíci květnu dalších cca 600. Po prvním oslovení projevilo zájem cca 60 osob k účasti v projektu a další se hlásili v průběhu dubna – července se zpožděním, po urgencích a opětovném dotazování a kontaktu členy projektového týmu.</p> <p>Byly vykonány osobní prezentace projektu na útvech Armády ČR, akcích ČsOL, Sdružení Válečných Veteránů ČR atd.</p> <p>Projekt byl prezentován zájemcům z řad velení a příslušníků útvaru 102. Průzkumného praporu, 31. Brigády chemické ochrany, Veterinární základně Grabštejn, KVV Liberec, KVV České Budějovice, Velitelství Výcviku – Vojenská Akademie Vyškov. Projekt byl představen na poradě předsedů jednot ČsOL (cca 100 osob). Byly zajištěny databáze veteránů z jiných zdrojů, přes útvary a KVV (krajská vojenská velitelství). Databáze, která vznikla, se dále rozvíjela a průběžně je zpracovávána a rozvíjí se.</p> <p>Probíhal kontinuální kontakt na jednotlivé zájemce, doplnění údajů a jejich opravy. Komise provedla výběry na základě vstupních informací. Se zájemci o zařazení, bylo jednáno a objasněny cíle a poslání projektu, podepsána smlouva o přistoupení k projektu.</p> <p>Byla realizována modelová zaměstnání - Úvodní pohovory se zájemci středisek České Budějovice, Brno, Liberec o zapojení do projektu, vybrání klienti projektu. Výběr klientů do cílové skupiny – provedeno shromáždění dalších kontaktních údajů a osobních dat jednotlivých veteránů. Vznikla potřeba aktualizovat databáze, protože řada lidí již změnila bydliště atd. Vyplněním dotazníků pomáhají oslovení k opravě chyb v evidenci.</p>	



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KA02 Úvodní seminář – byla zahájena činnost, příprava obsahu vstupního školení, vypracovány podmínky pro výzvu k předložení nabídky, předána výzva k předložení nabídek do výběrového řízení. Byla připravena zadávací dokumentace specifikující předmět a podmínky dodávky. V rámci výběrového řízení byli poptáni otevřenou formou – Zadávacím řízením - přes internet na esfcr.cz, potenciální dodavatelé a to dne 23. 4. 2010. Lhůta pro předání nabídek byla stanovena na 10. 5. 2010. Nabídky byly přijaty od 4 dodavatelů. Vyhodnocení bylo provedeno nezávislými členy komise dle pravidel OP LZZ. Po ukončení a vyhodnocení výběrového řízení dne 10. 5. 2010 byly oznámeny výsledky výběrového řízení. Byl vybrán dodavatel této aktivity a s dodavatelem byla po splnění čekací lhůty k přípravě Přípomínkám - protestům po jednáních uzavřena smlouva dne 2. 7. 2010. Následně dodavatel zahájil práce na zpracování obsahu semináře. S dodavatelem, společností Executive Recruitment Agency, a.s. byla podepsána smlouva a zahájena činnost. Zařazení do projektu se účastnili prozatím 2 organizovaných seminářů a to dne 13. 7. 2010, které organizovalo středisko České Budějovice v Praze, hotel Legie, druhý 22. 7. 2010 středisko Brno v Brně na Klubu KVV. Hodnocení semináře účastníky je velmi kladné a semináře proběhly bez problémů. Z každého semináře jsou vedeny prezenční listiny, každý klient je vybaven materiály publicity a studijními materiály. Každému klientovi je předán kontakt na přednášejícího k další možné konzultaci.

KA03 Individuální konzultace – KA zahájena. Proveden výběr konzultantů, sestavena smlouva, dohoda o smluvních podmínkách a po projednání a úpravách byla smlouva podepsána s vybranými pracovníky do pozic konzultantů. Probíhají osobní jednání se zařazenými do projektu - klienty. Vytvořeny administrativní i výkonné prvky k naplnění KA. Jako materiál k další konzultaci je klientem vyplněn list anamnézy, který slouží k další odborné práci s klientem.

KA04 Rekvalifikace a individuální kurzy – připravuje se dokumentace a řeší se způsob správného postupu pro nastavení základních pravidel na základě výsledků prvních školení a prvních konzultací. Vytvořena základní dokumentace.

KA05 Podpora při zprostředkování práce –

Vypracovány podmínky pro výzvu k předložení nabídky, příprava výběrového řízení, příprava zadávací dokumentace, připraveno a provedeno výběrové řízení nezávislými členy komise. Byla připravena zadávací dokumentace specifikující předmět a podmínky dodávky. V rámci výběrového řízení byli poptáni 3 potenciální dodavatelé, odesláním výzvy dne 30. 4. 2010. Nabídky byly přijaty od všech 3 dodavatelů. Připravena smlouva.

Po ukončení a vyhodnocení výběrového řízení dne 18. 5. 2010, byl vybrán dodavatel této aktivity a s dodavatelem byla uzavřena po dohodě a úpravách smlouva. S dodavatelem, společností Impel spol. s r.o., byla podepsána smlouva dne 2. 7. 2010.

Vybraný dodavatel zahájil práce na přípravě aplikace - na tvorbě databáze kontaktů Zaměstnavatelů. Následně dodavatel zahájil práce na návrhu databáze a internetové aplikace. Pro komunikaci s klienty byla zřízena webová adresa www.praceproveterany.cz a www.jobs4veterans.eu a e-mailová adresa: info@praceproveterany.cz pro komunikaci s klienty a zaměstnavateli.

Dodavatel kontaktoval e-mailem a při osobní prezentaci na úvodních školeních klienty cílové skupiny a seznámil je se službami, které jim může poskytnout. Dále dodavatel začal komunikaci se zaměstnavateli. Klienti, kteří projeví zájem o individuální podporu, jsou z regionu Brna, Jižních Čech a Vysočiny. Podpora ostatních pokračuje. Podporou se rozumí schůzka s klientem a/nebo jeho osobním poradcem, oslovení zaměstnavatelů vybraných ve spolupráci s klientem, oslovení jejich personálního oddělení a monitorování probíhajícího výběrového řízení na volné místo.

KA06 – IPOR – příprava návrhu šablony a obsahu osobní složky klienta, formuláře IPOR – vypracována vstupní představa a řešení. Provedena dohoda o řešení s konzultanty. Vytvořeny administrativní předpoklady.

Zhodnocení realizace klíčové aktivity

KA01 Výběr klientů do cílové skupiny - prvním, důležitým krokem bylo shromáždění kontaktních údajů jednotlivých veteránů. Byla vytvořena vstupní databáze 1000 kontaktů, což je více než bylo plánováno. Tyto údaje byly na různém stupni zpracování, bylo je nutné doplnit. První databáze byla složena z kontaktů ve vlastní databázi ČsOL. Další kontakty byly získány a byly dále zpracovávány ve spolupráci s KVV a dalšími organizacemi, útvary AČR. Díky těmto údajům se vytvořila databáze budoucích možných klientů, kteří byli a mohou být v případě potřeby, oslovení pro účast v projektu v dalších kolech, kdy bude výběr klientů potřeba opakovat. Pro tuto aktivitu byly vypracovány informační dopisy, výzva k účasti v projektu, metodiky administrace přímé podpory, osobní složky klientů, registrační karty účastníků projektu atd. Po prvním oslovení projevil zájem cca 30 osob k účasti v projektu, což převýšilo naše očekávání, zároveň bylo tímto sníženo riziko, které bylo před projektem a jeho realizací (bylo založeno na nezájmu ze strany veteránů), pak k došlo navýšení zájemců na 60. Byly vykonány osobní prezentace projektu na oficiálních akcích AČR, ČsOL, SVV ČR apod. Projekt byl představen na poradě předsedů jednot ČsOL (cca 100 osob). Byly vytvořeny stránky projektu na Facebooku, kde byl a je též možný recruitment, byla uvedena výzva a informace o projektu. Aktuálně slouží jako aktivní komunikátor se zařazenými do projektu, jako propagace atd. Aktivita hodnocena s ohledem na zájem atd. velmi vysoko. Dnes funguje i referenční metoda. Podařilo se navázat úzkou spolupráci s terénními sociálními pracovníky ČsOL, KVV, útvary, institucemi. Největším problémem se ukazuje aktualizace dat, nedostatky v platnosti kontaktů. Díky vytvořenému počtu zájemců je předpoklad naplnění cíle 100 zařazených klientů.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KA02 Úvodní seminář - byla zahájena činnost, příprava obsahu vstupního semináře, byly vypracovány podklady a podmínky pro výzvu k podání nabídky do výběrového řízení. Předána výzva k předložení nabídek do výběrového řízení. Byla připravena zadávací dokumentace specifikující předmět a podmínky dodávky. V rámci výběrového řízení byli poptáni otevřenou formou – Zadávacím řízením - přes internet na stránkách esf.cz, potenciální dodavatelé a to dne 23. 4. 2010. Lhůta pro předložení nabídek byla stanovena na 10. 5. 2010. Nabídky byly přijaty od 4 dodavatelů. Vyhodnocení bylo provedeno nezávislými členy komise dle pravidel OP LZZ. Po ukončení a vyhodnocení výběrového řízení dne 10. 5. 2010 byly oznámeny výsledky výběrového řízení. Byl zpracován návrh smlouvy. Byl vybrán dodavatel této aktivity a s dodavatelem byla po splnění čekací lhůty k připomínkám - protestům po jednáních a úpravách smlouvy, uzavřena smlouva dne 2. 7. 2010. Následně dodavatel zahájil práce na zpracování obsahu semináře. S dodavatelem, společností Executive Recruitment Agency, a.s. byla podepsána smlouva a zahájena činnost. Po přípravě zpracován obsah vstupního školení, po konzultacích upraven na specifika cílové skupiny. Vše bylo a je připraveno pro plnou realizaci této aktivity projektu. Zařazení do projektu se účastnili prozatím 2 organizovaných seminářů a to dne 13. 7. 2010, které organizovalo středisko České Budějovice v Praze, hotel Legie a zúčastnilo se jej 14 klientů, druhý 22. 7. 2010 středisko Brno v Brně na Klubu KVV a zúčastnilo se jej 10 klientů. Plánujeme realizaci dalších seminářů v následujících týdnech a pak následně dle harmonogramu aktivit. Vše tak, abychom co nejrychleji zjistili potřeby klientů a mohli zahájit další KA. Kvalita semináře je klienty doposud vysoce hodnocena a semináře proběhly bez problémů. Jsou vytvořeny plné předpoklady k realizaci stanoveného počtu 10 seminářů a 100 osob pro směrné číslo pro tuto KA. V organizaci vyšlo vstříc KVV v Brně, Českých Budějovicích a vedení ČsOL, kdy semináře pořádáme v prostorech klubů KVV v Brně a ČB a v jednací místnosti hotelu Legie v Praze.

KA03 Individuální konzultace - zahájeno, vybráni pracovníci do pozic konzultantů, proběhla osobní jednání o smlouvách s pracovníky. Tito organizují osobní jednání s klienty. Ukončené kolo oslovení klientů dalo prostor ke zdárné realizaci této části projektu. Je podepsána a připravena k dalšímu využití základní smlouva se specializovanými pracovníky. Jsou vytvořeny jak administrativní, tak i exekutivní předpoklady ke splnění aktivity.

KA04 Rekvalifikace a individuální kurzy – připravuje se dokumentace a řeší se způsob správného postupu pro výběrové řízení, řešíme nastavení základních pravidel, kdy neznáme přesně požadavky jednotlivců a nelze tak určit obsah a rozsah kurzů a rekvalifikací. Tato aktivita bude naplno navazovat až po výsledcích nebo analýze KA 03 a také KA02. Nelze zatím hodnotit. Jsou vytvořeny administrativní předpoklady.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KA05 Podpora při zprostředkování práce – Tato aktivita je vypracována tak, že by měla přesně časově plnit svoje poslání v návaznosti na další KA, bude možno využít služeb poskytovatele databáze a využít i stávající potenciál firem, které se hlásí o spolupráci v této oblasti. Je vytvořen předpoklad k naplnění, splnění jednoho z bodů a to zvýšení zaměstnanosti nebo šance klientů na uplatnění na trhu práce.

Vypracovány podmínky pro výzvu k předložení nabídky, příprava výběrového řízení, příprava zadávací dokumentace, připraveno a provedeno výběrové řízení nezávislymi členy komise. Byla připravena zadávací dokumentace specifikující předmět a podmínky dodávky. V rámci výběrového řízení byli poptáni 3 potenciální dodavatelé, odesláním výzvy dne 30. 4. 2010. Nabídky byly přijaty od všech 3 dodavatelů. Připravena smlouva.

Po ukončení a vyhodnocení výběrového řízení dne 18. 5. 2010, byl vybrán dodavatel této aktivity a s dodavatelem byla uzavřena po dohodě a úpravách smlouva. S dodavatelem, společností Impel spol. s r.o., byla podepsána smlouva dne 2. 7. 2010.

Vybraný dodavatel zahájil práce na přípravě aplikace - na tvorbě databáze kontaktů Zaměstnavatelů. Následně dodavatel zahájil práce na návrhu databáze a internetové aplikace. Pro komunikaci s klienty byla zřízena webová adresa www.praceproveterany.cz a www.jobs4veterans.eu a e-mailová adresa: info@praceproveterany.cz pro komunikaci s klienty a zaměstnavateli.

Dodavatel kontaktoval e-mailem a při osobní prezentaci na úvodních školeních klienty cílové skupiny a seznámil je se službami, které jim může poskytnout. Dále dodavatel začal komunikaci se zaměstnavateli. Klienti, kteří projeví zájem o individuální podporu, jsou z regionu Brna, Jižních Čech a Vysočiny. O tuto klíčovou aktivitu je největší zájem s ohledem na zvýšenou potřebu získání zaměstnání. Jsou vytvořeny předpoklady pro splnění aktivity.

KA06 – IPOR – příprava návrhu šablony a obsahu osobní složky klienta, formuláře IPOR – vypracována vstupní představa a řešení. Provedena dohoda o řešení s konzultanty. Splněny předpoklady pro plné zahájení a plnění aktivity, administrativní předpoklady.

4. PLÁNOVANÉ KLÍČOVÉ AKTIVITY PROJEKTU

Období realizace klíčové aktivity	01.02.2010 – 31.01.2011
--	-------------------------

Plánované klíčové aktivity a jejich cíl

KA01 Výběr klientů do cílové skupiny

Pro úspěch a smysluplnost celého projektu je nejdůležitější správný výběr klientů do cílové skupiny. Výběr je prováděn z několika směrů.

1. Prvním směrem je spolupráce s terénními sociálními pracovníky ze zvolených regionů. Celkem je těchto pracovníků v ČR 45. Terénní pracovníci se zabývají sociálními problémy válečných veteránů dle zákona 255. Při své práci se setkávají i s tzv. novodobými veterány, kteří jsou cílovou skupinou projektu. Jejich doporučení hraje rovněž důležitou roli při rozhodování o nabídce účasti v tomto projektu.
2. Druhý směr výběru je veden ve spolupráci s personálním odborem MO na základě jejich přehledu o účastnících jednotlivých misí, ve spolupráci s KVV, útvary AČR.
3. Dalším směrem je doporučení a kontakty, doporučení přes členy ČsOL a SVV ČR.
4. Nově je připravován směr přes velitele jednotlivých kontingentů a misí AČR

O nabídce zařazení do projektu rozhoduje pětičlenná Výběrová komise, její složení je stanoveno. Pro zařazení do projektu platí tato limitující a preferenční kritéria:

- 1) Splňuje požadavky výzvy na válečného veterána
- 2) Nepobírá starobní či plný invalidní důchod;
- 3) Není ve výkonu trestu;



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- 4) Fyzická osoba do 25 let věku;
- 5) Fyzické osoby starší 50 let;
- 6) Člen etnické menšiny a osoby z jiného socio-kulturního prostředí;
- 7) Osoba se zdravotním postižením;
- 8) Osoba pečující o závislého člena rodiny;
- 9) Nebydlí nebo nepracuje v Praze

Cílem je/bylo v prvním kole vytvoření skupiny cca 500 klientů. Celkem je v plánu vytvořit co nejširší skupinu, databázi, na které průběžně pracujeme po střediscích, cca 1000 klientů. V dalších kolech, v druhém, třetím atd. máme v plánu rozšířit databázi o dalších cca 200 až 250 klientů. Této skupině bude nabídnuta účast v projektu stejným postupem, zvoleným v případě první skupiny, který se osvědčil tzn. pošleme výzvu k účasti, získáme zpětnou vazbu, zaktualizujeme údaje, chybné údaje prověříme, opravíme, opětovně vyzveme, pak následuje telefonický nebo případně osobní kontakt atd. Cílem je vytvořit skupinu o 100 klientech pokud možno geograficky stejně rozdělenou mezi Liberec, Brno a České Budějovice, kteří budou zařazeni do projektu a projdou jeho KA. Na této aktivitě se budou podílet jak zaměstnanci ČsOL, tak externí odborníci na základě DPP (172 h) a DPČ (172 h). Bude rozděleno kvartálně a probíhá během celého projektu.

KA02 Úvodní seminář

K splnění této aktivity bude podána výzva k předložení nabídek. Dokumentace je připravena, pracuje se na jejím schválení komisí.

K charakteristice, jaký subjekt hledáme a jaké aktivity budeme organizovat: obecný jednodenní modul se skládá z následujících částí a bude se u každé skupinky (10 osob) opakovat, budeme tedy organizovat 10 seminářů.

Povedou ho 2 lektori a částečně se zúčastní i psycholog.

1) Organizační informace o programu

Každému účastníkovi bude zavedena osobní složka, ve které se bude zaznamenávat účast na jednotlivých aktivitách programu, ohodnocení úrovně zvládnutí dané aktivity a údaje o dosažených pokrocích a o osobním růstu klienta. Do osobní složky jsou v průběhu zapojení klienta do programu také zařazovány různé dokumenty (např. I POR tj. individuální plán osobního rozvoje, životopis apod.).

2) Motivační část

Tato část modulu je spojena s aktivní účastí účastníků programu, kteří se budou učit od sebe navzájem. Školitelé zaujmou přístup zprostředkovatele a motivace bude podporována individuálním poradenstvím a vedením.

Učební osnova této části obecného modulu zahrnuje oblast motivace, hospodaření s časem za účelem plnění pracovních požadavků, ústní a písemná komunikace se zaměstnavatelem, schopnost hledat zaměstnání, oblast sebe prezentace, základy pracovních vztahů.

3) Osobní poradenství - osobní poradci, kteří navážou další den tvorbou IPOR

Cílem těchto seminářů je připravit a vyškolit účastníka projektu na návrat do práce po ukončení mise. Tyto semináře budou termínované ve vztahu k přihlášení se klientů do projektu a k časové ose projektu.

KA03 Individuální konzultace

Služby budou k dispozici účastníkům programu po celou dobu trvání programu.

Předpokládáme, že podporu využijí všechny osoby, které vstoupí do programu, tj. cca 100 osob. Každá ve dvou částech po 2 hodinách.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Aktivita má dva cíle a to poskytování individuálního poradenství a získávání pracovních nabídek.

Individuální poradenství

V rámci této aktivity budou účastníkům nabídnuty konzultace týkající se získávání zaměstnání. Tyto konzultace budou probíhat individuálně a v čase, který si dohodne účastník s poradcem. Ke každému účastníkovi programu bude přidělen jeden z pracovníků projektu, který s ním pracuje individuálně, poskytuje mu podporu a pomáhá upevňovat to, co se naučil při formálním školení. Tento pracovník je v roli osobního poradce a bude poskytovat poradenství v otázkách týkajících se činnosti, v níž účastník programu potřebuje podporu, jako je například řešení praktických problémů při získávání pracovních zkušeností, objasňování otázek, které účastníkovi programu připadají ve formálním školení obtížné.

Získávání pracovních nabídek

Tato část souvisí s vytvořením databáze zaměstnavatelů v přípravné fázi. Zahrnuje informování zaměstnavatelů o programu. Poradce tímto podporuje přímé získávání pracovních nabídek od zaměstnavatelů a informace o nich předává účastníkům programu prostřednictvím individuálních poradců.

KA04 Rekvalifikace a individuální kurzy

V rámci realizace této aktivity budou zajištěny rekvalifikační a individuální rozvojové kurzy dle vypracovaných IPOR v průběhu trvání celého projektu.

Všechny rekvalifikační a individuální rozvojové kurzy bude provádět buď externí dodavatel nebo jiná osoba na DPP nebo DPČ, včetně trenérů ex-veteránů. Rekvalifikační kurzy smí provádět dodavatel splňující požadavky ustanovení § 108 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. V této klíčové aktivitě nepředpokládáme dodávky od jednoho dodavatele vyšší než 200 000 Kč. V rámci této aktivity bude probíhat doplňování nedostatků dle IPOR a to již v oblasti profese účastníka, tedy doplnění či zvýšení stávající kvalifikace, rekvalifikace a prohloubení všeobecných znalostí a dovedností tak, aby účastník byl co nejvíce atraktivní pro zaměstnavatele. Tato aktivita musí mít vazbu na skutečnou poptávku po profesích zjištěnou mezi zaměstnavateli. Za ideální situaci bude považována situace, když dodavatel služeb bude vybírat kurzy pro účastníky ve spolupráci se zaměstnavateli. To jsou zároveň i cíle.

Předpokládaný rozpočet na individuální a rekvalifikační kurzy je 10 000 Kč s DPH (5 dnů) na účastníka projektu ve skupině nakupovaných školení.

Dále předpokládáme, že cca 10 jednodenních skupinových kurzů, určených pro členy cílové skupiny, bude realizováno formou DPP a DPČ. Tato aktivita navazuje na KA 03.

Kontakt se zaměstnavateli bude realizován od samého počátku projektu a dodavatelé budou vybíráni dle složení prvních skupinek klientů. Tato služba se bude nakupovat, máme připravenou zadávací dokumentaci a výzvu k podání nabídek. Plánujeme rovněž využít vlastní členy k doplňování databáze a předávání kontaktů a referencí.

KA05 Podpora při zprostředkování práce

V rámci realizace projektu bude navazovat vybraný dodavatel kontakty se zaměstnavateli z příslušných regionů formou osobních návštěv zaměstnavatelů. Zaměstnavatele bude informovat o realizaci projektu a nabízet jim možnost umístění klientů na volná pracovní místa. Se zaměstnavateli je nutné navázat dlouhodobější spolupráci a zjistit jejich požadavky na zaměstnance, tj. jaké profese poptávají a jaké dovednosti od svých zaměstnanců očekávají



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

a dle toho doporučovat klienty projektu. Z jednání vzniknou krátké zápisy o provedených návštěvách u zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé, kteří budou souhlasit, budou zaregistrováni do databáze personální internetové aplikace dodavatele. Zaměstnavatelé uvedení v databázi nebudou vázáni žádnými povinnostmi vůči dodavateli, ale budou moci využívat služeb projektu a jeho výhod dle svých aktuálních potřeb při získávání nových pracovníků.

Dodavatel bude se zaměstnavateli spolupracovat po celou dobu realizace projektu a vytvořenou databázi bude neustále aktualizovat a rozšiřovat. Předpokládaný rozsah databáze je cca 100 zaměstnavatelů. Osloveny budou především zaměstnavatelé z Asociace obranného průmyslu s ohledem na předpokládanou vědomostní a zkušenostní strukturu cílové skupiny. Dodavatel bude rovněž aktivně nabízet kandidáty zaměstnavatelům dle preferencí kandidátů. Zaměstnavatelé reagují jinak na uchazeče a jinak na agentury nabízející jim připravené a vyškolené kandidáty. Tato služba bude opět pro zaměstnavatele poskytována zdarma.

Kontakt se zaměstnavateli bude realizován od samého počátku projektu a dodavatelé budou vybíráni dle složení prvních skupinek klientů. Tato služba se bude nakupovat, máme připravenou zadávací dokumentaci a výzvu k podání nabídek. Plánujeme rovněž využít vlastní členy k doplňování databáze a předávání kontaktů a referencí.

KA06 – IPOR

Na úvodní kurz naváže jednodenní akce s cílem sestavit u všech účastníků IPOR cca 8 – hodin. Individuální plán osobního rozvoje (IPOR) bude sestaven na základě pohovorů (30-60 minut) jednotlivě s každým účastníkem a je součástí osobní složky. V IPOR je třeba formulovat potřeby, požadavky a profesní očekávání klienta. Pokud se účastník domnívá, že bude mít s něčím problémy, je právě v tomto okamžiku vhodné je s ním probrat, aby mohly být provedeny potřebné kroky.

V této etapě je cílem identifikovat potřeby, potřebu využití psychologů, rodinných rádců či odborníků na andragogiku atd.

DALŠÍ INFORMACE O REALIZACI PROJEKTU

Publicita – zveřejnění na webu ESF, na stránkách ČsOL, vytvořeny stránky na sociální síti Facebook. V jednotlivých střediscích je navázán kontakt s Krajskými Vojenskými Velitelstvími.